

## PROSESSPLAN FOR HELSE OG OMSORGSPLAN I SENJA KOMMUNE

Planprosesser gjennomføres som vedtatt i [Planstrategien](#).

Flg. forutsetninger skal legges til grunn for kommunale planprosesser:

- Planer utarbeides i samsvar med [plan- og styringssystemet](#) og ved bruk av prosessmal.
- Styringsgruppa vedtar mandat for planprosessen, styringsgruppa og prosjektgruppa.
- Prosessleder har ansvar for at det utarbeides forslag til prosessplan ved bruk av mal
- Prosessleder orienterer styringsgruppa v/lede kommunalsjef helse- og omsorg, om prosessplanen, om framdrift og evt. avvik fra prosessplanen underveis.
- Prosesseier, Kommunalsjef Helse- og omsorg, skal holde ledergruppa orientert om planprosessen.
- Støttebehovet/ekstern rådgiverbistand i planprosessen vurderes av prosessansvarlig og prosessleder i fellesskap, og prosessansvarlig bestiller støtten fra den/de støttefunksjoner

### Arbeidsdokument prosessplan – kommuneplanens arealdel; Senja kommune

#### 1. Bakgrunn

- Planstrategi Senja kommune 2020-2023, vedtatt 5.11.2020. «**Hovedmålet for perioden blir å lage en overordnet «Helse- og omsorgsplan» for hele Senja kommune. Planen skal bygge videre på helse og omsorgs plan fra Lenvik kommune og samfunnsplan for Senja kommune.**» Helse og omsorgsplan 2017-2020 fra tidligere Lenvik kommune, vedtatt 29.06.17.
- Eventuelle andre fagplaner

#### 2. Lovgrunnlag

- Helse og omsorgstjenesteloven.
- Pasientrettighetsloven
- Helsepersonelloven
- Andre gjeldene lover og forskrifter innenfor området

#### 3. Mål/mandat for planprosessen – formål med planarbeidet

- Utarbeide en helhetlig helse og omsorgsplan.
- Hovedformålet med helse- og omsorgsplan er å sikre at Senja kommune fastsetter verdier, mål, strategier og tiltak som fremtidens helse- og omsorgstjeneste skal baseres på. Planen utarbeides som en fagplan og skal beskrive utfordringer, mål og satsningsområder for kommunens helse og omsorgsarbeid. Planen skal beskrive de ulike innsatsområdene og hvilke mål og tiltak som skal legges til grunn for arbeidet innen sektoren. Det legges opp til bred medvirkning i planprosessen der ansatte, utvalg for helse- og omsorg, elderrådet, rådet for mennesker med funksjonsnedsettelse og lokalutvalg tas med på råd.
- Bedre folkehelse
- Sikre gode tjenestetilbud for alle innbyggere
- Økt tilgang på stabil og kompetent arbeidskraft
- En bærekraftig kommuneøkonomi (og bærekraftig ressursbruk)

**4. Prosessens omfang og avgrensning**

- Ressurser: Ekstern prosjektleder i 60% fram til juni 2024. I tillegg skal administrasjonen og tjenestene bidra i arbeidet med utarbeidelse av planen.
- Juli 2023 – juni 2024

**5. Relaterte planprosesser fastsatt i planstrategi**

- Økonomiplan med handlingsdel
- Planstrategi 2020-2023
- Helhetlig ROS med beredskapsplan
- Et aldersvennlig samfunn – Leve hele livet.
- Kommunal strategi for bolig- og eiendomsutvikling
- Folkehelseplan

**6. Organisering**

**Prosesseier:**

- Rådmann v/kommunalsjef helse og omsorg  
Ansvaret: Beslutningsmyndighet gjennom hele prosessen.  
Lede styringsgruppa, koordinere administrativt arbeid, forberede saker til politisk behandling, sørge for framdrift etter vedtatt framdriftsplan

**Styringsgruppe:**

- Kommunalsjef Bente Johnsen Karlsen - leder
- Virksomhetsleder Evy Nordby - nestleder
- Virksomhetsleder Katrine Arnesen
- Virksomhetsleder Christine Berntsen
- Virksomhetsleder Vibeke Eriksen
- HTV sykepleierforbundet Torhild Isaksen/Deltok fra årsskiftet 2023-24 som prosjektleder
- HTV Fagforbundet Heidi Pia Johansen
- Ungdomsrådet ved Kristian Torgersen
- Eldrerådet Eva Jørgensen/Ble etter valget avløst av Laila-Beate Thomassen-Paulsen
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse Oscar Jakob Nergård. Ble etter valget avløst av Mikael Andersen
- Folkehelsekoordinator Kim Rist
- Kommuneoverlege Hans Olav Holtermann Eriksen kan inviteres inn i gruppa ved behov.

**Observatører:**

- Rådgiver helse- og omsorg Hanne Ness Eidsvik
- Rådgiver helse- og omsorg Anette Slette Gulbrandsen

**Prosjektleder/sekretær**

- Margrethe Hagerupsen

**Styringsgruppas mandat – i tillegg til mandat for prosessen:**

- Avdekke utfordringer, sette kort og langsiktige mål for arbeidet samt bestemme satsningsområder for kommunens helse- og omsorgsarbeid i planperioden.
- Styringsgruppas ansvar blir også at fokus holdes på nasjonale og lokale vedtatte rammer og retninger.

- Styringsgruppa skal gi overordnede føringer i arbeidsprosessen
- Styringsgruppa skal holdes løpende orientert og bidra til framdrift i arbeidet.
- Arbeidet med planen skal sees i sammenheng med andre prosesser som pågår i tjenestene, eks omstillinger i tråd med vedtak, endrede rammebetingelser o.l.

#### **Prosjektgruppe**

- Rådgiver Anette Sletten Gulbrandsen, leder
- Rådgiver Hanne Ness Eidsvik, nestleder
- Kommuneoverlege Hans Olav Holtermann Eriksen
- HTV NSF Torild Isaksen
- HTV Fagforbundet Oddrun Alapnes
- Koordinator/tildelingsenheten Elena Kristiansen
- Brukerrepresentant Laila-Beate Thomassen-Paulsen m/vara Torhild Skollevoll
- Hovedverneombud Sverre A. Pedersen

Prosjektleder/sekretær: Margrethe Hagerupsen

#### **Styringsgruppa har gitt prosjektgruppa slikt mandat:**

- utarbeide forslag til planutkast
- Framlegge forslag til prosess, deltakelse og framdrift,
- Framskaffe nødvendig kunnskapsgrunnlag til planen. Workshops? Bruke eksterne?
- Lage mandat og tidsplan til arbeidsgrupper
- Lage plan for medvirkning, involvering av diverse interessegrupper - folkemøter
- Holde seg oppdatert på sentrale, regionale og lokale forhold som kan påvirke planarbeidet
- Følge opp eventuelle arbeidsgrupper og arbeids-/folkemøter

#### **Interne ressursgruppe:**

Strategisk ledelse, Helse- og omsorgsnettverket, Barn og unges representant i plansaker  
Ansvar: Orienterer om parallelle, relevante planprosesser, gir faglig innspill til utforming planforslag

#### **Eksterne ressursgrupper:**

Utvalg for helse og omsorg  
De kommunale rådene  
Lokalutvalg m/folkemøter

Gjennomførte folkemøter:

TID	STED
18.09.23	Øverbotn
20.09.23	Gryllefjord
21.09.23	Sifjord
23.10.23	Skaland
24.10.23	Finnsnes
25.10.23	Rossfjord
01.11.23	Stonglandseidet
16.11.23	Botnhamn

**Høringsinstanser:**

- Innbyggere i folkemøter
- Lokalråd og grendeutvalg i Senja kommune
- Statsforvalteren i Troms og Finnmark
- Kommuneoverlegen i Senja
- Folkehelsekoordinator i Senja
- Kommunepsykolog i Senja
- Pensjonistforbundet i Troms,
- Finnsnes pensjonistforening
- Lupe – Landsforening for utviklingshemmede og pårørende.
- NFU-Norsk forbund for utviklingshemmede
- FFO Troms, for alle med funksjonsnedsettelse
- Finnsnes og omegn LHL (hjerte- og lungesykdommer)
- Nasjonalforeningen for folkehelse – Fylkeslaget
- Nasjonalforeningen Senja demensforening
- Politiske partier i Senja kommunestyre
- De kommunale rådene – Høring/behandling
- Utvalg for Helse og omsorg – til behandling
- Formannskapet i Senja – til behandling
- Senja kommunestyre – til behandling

**7. Kunnskapsgrunnlag og grunnlagsdokument**

- Kommuneplanens samfunnsdel og planstrategien
- Budsjett- og økonomiplaner
- FN's bærekraftsmål
- Stortingsmelding nr. 47 (2008-2009), Samhandlingsreformen, Rett behandling – på rett sted – til rett tid.
- Stortingsmelding 29 (2012-2013), Morgendagens omsorg
- Stortingsmelding 15 (2017-2018), Leve hele livet, En kvalitetsreform for eldre, m/plan vedtatt i kommunestyret 28. oktober 2021
- Stortingsmelding 19 (2018-2019), Folkehelsemeldinga – Gode liv i et trygt samfunn
- Stortingsmelding 24 (2019-2020) Lindrende behandling og omsorg
- Stortingsmelding 38 (2020-2021) Nytt, ressurs og alvorlighet – prioriteringer i helse og omsorgssektoren
- Strategi/handlingsplan: Vi – de pårørende Regjeringens pårørendestrategi og handlingsplan (2021-2025)
- Kompetanseløft 2025: Handlingsplan fra helse- og omsorgsdepartementet
- Lindrede behandlinger og omsorg. Vi skal alle dø en dag. Men alle andre dager skal vi leve.
- Demensplan 2025 (2020) Handlingsplan, Regjeringens demensplan for 2021-2025
- Stortingsmelding nr. 15 (2022-2023) Folkehelsemelding – Nasjonal strategi for utjamning av sosiale forskjeller.
- Helsepersonellkommisjonens utredning: NOU 2023: 4: Tid for handling
- Stortingsmelding 23 (2022-2023) Opptappingsplan for psykisk helse
- Stortingsmelding 24 (2022-2023) Fellesskap og meistring – Bu trygt heime-reformen
- Aktuelle lover, forskrifter, rundskriv og veiledere
- Aktuelle politiske vedtak fattet i Senja kommune.

## 8. Gjennomføring – Framdrift, milepæler og aktivitet

Tidspunkt	Milepæl	Aktivitet	Ansvarlig
14.06.23	Første møte med tjenestelederne	Orientering	Kommunalsjef
14.06.23	Arbeidsmøte	Drøfting	Kommunalsjef
20.06.23	Arbeidsmøte prosjektleder og rådgivere	Planlegging	Prosjektleder
28.06.23	Konstituerende møte styringsgruppa	Drøftinger/ beslutninger	Prosjektleder/ kommunalsjef
30.06.23	Konstituerende møte i prosjektgruppa	Oppfølging/ beslutning	Prosjektleder
15.08.23	Møte i arbeidsutvalget: Prosjektleder og rådgivere	Drøfting/ planlegging	Prosjektleder
16.08.23	Orientering i Eldrerådet	Orientering/ innspill	Prosjektleder
17.08.23	Orientering i Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	Orientering/ innspill	Prosjektleder
21.08.23	Møte i prosjektgruppa	Drøfting/innspill til styringsgruppa	Prosjektgruppa
22.08.23	Orientering i Utvalg for helse og omsorg	Orientering/ innspill	Prosjektleder
23.08.23	Møte i styringsgruppa	Orientering/innspill/ beslutninger	Kommunalsjef Prosjektleder
30.08.23	Orientering i Ungdomsrådet	Orientering/ innspill	Prosjektleder
Ukene 39-44	Diverse møter: Folkemøter, interessegrupper, møter med ansatte mm	Orientering/ innspill	Alle
November 2023	Jobbe med innspill og tilbakemeldinger fra møtene	Systematisere innspill	Arbeidsutvalg/ prosjektleder
25. november 2023	Oppstart 4 arbeidsgrupper, sammensatt i tråd med satsningsområdene, starter sitt arbeid.	Jobbe etter mandat og framdriftsplan	Arbeidsgrupper
8. og 9. november 2023	Møte de kommunale rådene. Orienterer om prosess og innspill	Orientering/ tilbakemeldinger	Prosjektleder
8. november 2023	Møte AMU. Orienterer om prosess og innspill	Orientering/ tilbakemeldinger	Prosjektleder
14. november 2023	Konstituerende møte i UHO. Møte der for å orientere om prosess, samt involvering.	Orientering og involvering.	Kommunalsjef Prosjektleder
Desember/januar 2024	Etablering og mandat til arbeidsgruppene Skrivearbeid (som også gjøres fortløpende)	Gruppene jobber i forhold til mandat	Prosjektleder
17. februar 2024	Arbeidsgruppene leverer sitt arbeid.		Prosjektleder

<b>Des./Januar/februar 2024</b>	Skriving og oppfølging/arbeid i arbeidsgruppene		Prosjektleder
<b>27.Februar 2024</b>	Møte i UHO	Orientering og mottak av innspill	Prosjektleder
<b>7. mars 2024</b>	Planen gjennomgås/ferdigbehandles i Styringsgruppa		
<b>Fredag 8. mars 2024 Mars 2024</b>	Planen sendes ut på høring med høringsfrist 19. april 2024	Høring	Kommunalsjef
<b>Fra 19. april 2024</b>	Innspill innarbeides i planen og planen ferdigstilles		Prosjektleder Prosjektgruppa
<b>8. mai 2024</b>	Planen behandles i elderrådet	Behandling	Prosjektleder Kommunalsjef
<b>7. mai 2024</b>	Planen behandles i råd for personer med funksjonsnedsettelse	Behandling	Prosjektleder Kommunalsjef
<b>8, mai 2024</b>	Ungdomsrådet	Behandling	Prosjektleder Kommunalsjef
<b>14.mai 2024</b>	Planene behandles i UHO	Behandling	Kommunalsjef
<b>04.juni 2024</b>	Planen behandles i Formannskapet	Behandling	Kommunalsjef
<b>20.Juni 2024</b>	Planen behandles i kommunestyret.	Vedtak	Kommunalsjef
<b>28.Juni 2024</b>	Prosjektrapport ferdigstilles	Skriving	Prosjektleder

#### 9. Ressursbehov i prosessen

Arbeidet med planen skal utføres av interne ressurser og eksterne prosjektleder i 60% stilling.

#### 10. Møteplan:

- Styringsgruppa har møter hver 4. onsdag i forbindelse med nettverksmøte i Helse og omsorg.
- Prosjektgruppa har møter hver andre tirsdag i perioden.
- Arbeidsutvalg: prosjektleder og rådgiverne møtes en time i uka for planlegging og oppsummering.
- Møter i UHO, kommunale råd mm følger oppsatt møteplan.
- Behov for møter ute på arbeidsplassene må avgjøres fortløpende i prosessen.

Prosessplan godkjent av styringsgruppa 23. august 2023

---

Kommunalsjef Helse og omsorg