

FORSKRIFT OM GODTGJØRING OG VELFERDSORDNINGER FOR FOLKEVALGTE I SENJA KOMMUNE

Ikrafttredelse: 26.10.2 3



FORSKRIFT OM GODTGJØRING OG VELFERDSORDNINGER FOR FOLKEVALGTE I SENJA KOMMUNE

Ikrafttredelse: 26.10.23

Hjemmel: Lov av 22.06.2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (Kommuneloven), §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

Vedtatt av Senja kommunestyre den

§ 1 Formål

Formålet med forskriften er å regulere godtgjøringer til folkevalgte i Senja kommune i henhold til kommunelovens § 5-1 fjerde ledd bokstav a og b, jf. § 5-2. Forskriften skal videre stadfeste folkevalgtes velferdsordninger, herunder pensjonsordning, rett til sykepenger, rettigheter ved yrkesskade og rett til permisjoner.

§ 2 Generelle bestemmelser

- a) Alle prosentsatser henviser til ordførers årsgodtgjørelse.
- b) Godtgjørelse i henhold til denne forskrift gir ikke rett til feriepenger.
- c) Krav om godtgjørelse i henhold til forskrift bør fremsettes innen 3 mnd. etter at utgiften er påløpt, og senest innenfor kalenderåret av hensyn til regnskapsføring.
- d) Den enkelte folkevalgte har et selvstendig ansvar for å melde fra til NAV dersom godtgjørelse i henhold til forskrift kan komme i konflikt med offentlige ytelser.
- e) Ved kjøp av varer og tjenester plikter den folkevalgte å følge de innkjøpsavtaler som kommunen har.
- f) Valgstyret fastsetter særskilt godtgjøring for stemmestyrene for det enkelte valg.
- g) Den som representerer Senja kommune på vegne av ordfører tilstås godtgjørelse etter § 8 a. Gjelder ikke varaordfører, utvalgsledere UHO/UFS/UOK eller gruppeledere, jf. § 5, 6 og 7.
- h) Ved beregning av møtetid inngår også tid til gruppemøter/forberedelse med inntil 2 timer pr. møte. Total møtetid, inkludert forberedelse, skal fremkomme av protokollen/møtereferat. Den som skriver protokoll/referat har ansvar for at det blir registrert og utbetalt møtegodtgjørelse i henhold til reglement.

For møter som har varighet under 4 timer gis halv møtegodtgjørelse. Inkludert i møtes lengde regnes også tid til gruppemøter/forberedelse til møtet, jf. § 2h. Reisetid regnes ikke med.

For møter som er tilstøtende møter med full møtegodtgjørelse godtgjøres møtet med halv møtegodtgjørelse.
- i) Det påhviler den enkelte folkevalgt et særlig ansvar for å fremlegge relevant og korrekt dokumentasjon for sine krav i henhold til denne forskrift. Ingen skal motta dobbel godtgjørelse for sitt politiske verv. Ved eventuell feil utbetaling av godtgjørelse, plikter den folkevalgte å betale tilbake dette.

§ 3 Frikjøp/fast godtgjørelse

Frikjøp for folkevalgte i Senja kommune vil omfatte ordfører, varaordfører, utvalgsledere, jf. §§ 4-6.

Partiene står fritt til å benytte gruppegodtgjøring, jf. § 7, til frikjøp av andre innvalgte representanter.

§ 4 Ordfører

Ordførers godtgjørelse fastsettes til 116 % til enhver tid gjeldende godtgjørelse for stortingsrepresentanter. Ordførers godtgjørelse er beregnet ut fra frikjøp i 100% stilling, 240 dager pr. år.

Ordfører skal ha tilgang til merkantil ressurs tilsvarende 20 % stilling.

Ordfører har fri telefon, parkeringskort og kontor på Senja rådhus.

§ 5 Varaordfører

Varaordførers godtgjørelse fastsettes til 50% av ordførers årsgodtgjørelse. Varaordførers godtgjørelse er beregnet ut fra 50% stilling, 120 dager pr. år. Omfattet av godtgjørelsen er all deltakelse på møter i henhold til møteplan, representasjon som stedfortreder for ordfører, inkludert stedfortrederfunksjon ved ordførers ferieavvikling og eventuelt fravær som følge av sykdom inntil 16 dager (arbeidsgiverperioden).

Varaordfører har fri telefon og tilgang til kontor på Senja rådhus.

§ 6 Utvalgsledere (Utvalg for Samfunnsutvikling, Utvalg for Helse og omsorg, Utvalg for oppvekst og kultur og Kontrollutvalg)

Utvalgsledere mottar en årlig fast godtgjørelse tilsvarende 4% av ordførers årsgodtgjørelse. Godtgjøringen skal kompensere for møter og representasjoner ut over de møter som fremgår av vedtatt møteplan. Godtgjørelsen utbetales månedlig og etterskuddsvis.

Leder for UHO, UFS og UOK skal ha full møtegodtgjørelse i henhold til § 8 b) for møter med administrasjonen i forbindelse med innkalling, sakliste og øvrig planlegging av utvalgsmøtene.

§ 7 Gruppegodtgjøring

Fast støtte til de innvalgte partiene ved konstituering- 11% av ordførers godtgjørelse.

Godtgjøring pr. faste representant i posisjonen ved konstituering- 1% av ordførers godtgjørelse.

Godtgjøring pr. faste representant i opposisjonen ved konstituering- 5% av ordførers godtgjørelse.

Partigruppene har ansvar for å melde inn hvem som skal ha utbetalt godtgjørelsen. Det er mulig å fordele godtgjørelsen på flere. Godtgjørelsen utbetales månedlig og etterskuddsvis.

§ 8 Møtegodtgjørelse for andre

Møtegodtgjørelse fastsettes slik beskrevet i § 2a), herunder i prosent av ordførers årsgodtgjørelse. Det vises også til beregning av møtetid, jf. § 2 h).

a) Medlemmer og varamedlemmer kommunestyret og formannskap 0,20%

b) Utvalg for Samfunnsutvikling, Utvalg for helse og omsorg, Utvalg for oppvekst og kultur og Kontrollutvalg

- Leder 0, 25%

- Medlemmer og varamedlemmer 0,20%

c) Lovpålagte medvirkningsorgan- Ungdomsråd, Eldreråd og Rådet for personer med funksjonsnedsettelse

- Leder 0,10%
- Medlemmer og varamedlemmer 0,07%

d) Representanter valgt av kommunestyre til andre utvalg, råd og valgte representanter (eks. Partssammensatt utvalg, Samarbeidsutvalg, KS og AD-hoc utvalg)

- Leder 0,10%
- Medlemmer og varamedlemmer 0,07%

§ 9 Dekning av utgifter og økonomisk tap

Erstatning for tap av arbeidsinntekt skal betales alle kommunalt valgte medlemmer av alle utvalg, styrer og råd for deltakelse på møter i henhold til vedtatt møteplan. Erstatning betales også for folkevalgte som deltar i annet avtalt oppdrag for kommunen (kurs, representasjonsreiser, møter). Ved beregning av grunnlag for tapt arbeidsinntekt skal eventuelle pensjonskostnader inngå.

a) Ved dokumentert tap godtgjøres lønsmottakere for tapt arbeidsfortjeneste, begrenset oppad tilsvarende ordførers dagsgodtgjørelse (årslønn dividert med 240 dager). Som dokumentasjon kreves attestert erklæring fra arbeidsgiver for trekk i lønn eller kvittering på utgifter til stedfortreder/vikar.

b) Ved udokumentert inntektstap godtgjøres folkevalgte for sannsynliggjort inntektstap på møtedagen begrenset oppad til 25 % av ordførers dagsgodtgjørelse. Bestemmelsen gjelder for de som ikke er lønsmottakere, eks. hjemmeværende eller pensjonister, men som kan sannsynliggjøre at det å møte i det folkevalgte organet har medført et inntektstap den aktuelle møtedagen. Studenter skal også ha erstatning for tapt inntekt, dersom den studerende folkevalgte kunne sannsynliggjøre at studiene måtte forsømmes på grunn av vervet som folkevalgt.

c) For selvstendig næringsdrivende beregnes inntektstapet på grunnlag av pensjongivende inntekt ved siste ligning. Dagsats regnes lik pensjongivende inntekt dividert med 240 arbeidsdager.

d) Legitimerte utgifter til dekning av barnepass eller annet omsorgsarbeid dekkes med inntil 200,- pr. time, begrenset oppad til kr. 1000,- pr. møtedag. Sosiale utgifter er inkludert i beløpet.

§ 10 Reise- og kostgodtgjørelse

Folkevalgte i Senja kommune har krav på skyss,- kost og overnattingsgodtgjørelse i forbindelser med møter og/eller representasjon som følger av tillitsvervet. Godtgjøring gjelder for alle reiser over 3 km. t/r.

Godtgjøring gis etter satser i Statens regulativ.

a) Folkevalgte benytter elektroniske reiseregninger som øvrige ansatte i kommunen.

b) Ved lengre reiser ut av regionen skal valg av transportmiddel drøftes med ordfører. Det forutsettes at billigste transportalternativ benyttes. Tilsvarende gjelder avtaler om overnattingsalternativ.

c) Det utbetales ikke kostgodtgjørelse for deltakelse i møter hvor kommunen har besørget bespisning.

§ 11 Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet, jf. kommunelovens § 8-6 første ledd.

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres tilsvarende 50% stilling eller mer, kan fremsette krav om ettergodtgjøring.

Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret selv, men kan ikke gis for lengre tid enn 3 mnd. fra vervet som folkevalgt opphørte.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt den folkevalgte frivillig avstår fra, jf. kommunelovens § 8-6 annet ledd.

Pensjonsinntekter etter folketrygdlovens kapittel 19 og 20 skal ikke anses som annen inntekt etter annet ledd, jf. kommunelovens § 8-6 tredje ledd.

Det vises for øvrig til forskriftens § 2 i).

§ 12 Pensjonsordning for folkevalgte

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer meldes inn i kommunens pensjonsordning, jf. kommunelovens § 8-7.

§ 13 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggsforsikringer som ansatte i kommunen er omfattet av. Jf. kommunelovens § 8-9.

§ 14 Rettigheter ved sykdom

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen. Jf. kommunelovens § 8-8.

Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle ordfører ved sykdom. Ved ordførers sykdom skal varaordfører varsles. I begge tilfeller skal også rådmannen varsles.

§ 15 Rett til permisjon

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer, har krav på permisjon slik hjemlet i arbeidsmiljølovens §§12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15, og følger i hovedsak ansattes rettigheter hva angår bihold av godtgjørelse i forbindelse med permisjoner som gjelder sykdom, fødsel og omsorg. Jf. Kommunelovens § 8-10.

Søknad om permisjon og godtgjøring under permisjon, jf. kommunelovens § 8-10, avgjøres av kommunestyret selv.

Det vises for øvrig til Statens personalhåndbok.