



Informasjonsmøte for næringslivet 27.11.20

Info fra NAV Senja-Sørreisa
v/NAV leder Ingvild Haugli Endresen

Lokale tall

Tall fra NAV Senja-Sørreisa pr idag:

- 187 permitterte (112 menn, 56 kvinner)
- 226 helt ledige
- 2,5 % ledighet
- 26 rekrutteringoppdrag

Hva kan vi bidra med til arbeidsgiverne?

- Samarbeide med bedrifter i omstilling/nedbemanning
- Tiltak og virkemidler
 - Lønnstilskudd
 - Mentor
 - Inkluderingsstilskudd
 - Jobbspesialistbistand
 - m fl

NAV Marked i Senja - Sørreisa

David Engen, Anders Berntsen og Beate Seljenes

- Bistand ved permitteringer
- Rekrutteringsbistand
- Veilede på arbeidplassen.no
- Inkluderingsdugnaden
- Jobbspesialister
- Kontaktpersoner for våre arbeidsgiverne

Utfordringer

- Inn og utfasing av ordninger
 - Dagpenger/forskudd, egenmeldinger, syke barn
- Arbeidstakere i karantene
- Permitteringer
- Konkurs
- Lærlinger som ikke får fullført læretiden
- Få tak i arbeidskraft

Lønnstilskudd

- Mål: hjelpe personer som har problemer med å komme inn på arbeidsmarkedet til å få fast jobb
- NAV kan gi et midlertidig lønnstilskudd til din virksomhet, dersom dere ansetter en person som trenger slik hjelp
- Tilskuddet er på 40 eller 60 % av lønnen, avhengig av personens behov. Tilskuddet går gradvis ned.
- Vanligvis inntil 1 år
- Inntil 2 år for personer med nedsatt arbeidsevne

Mentor

- Hvis arbeidssøkeren har behov for **oppfølging på arbeidsplassen** for å kunne få eller beholde lønnet arbeid i en ordinær virksomhet, kan arbeidsgiveren søke om tilskudd til en mentor.
- Tilskudd til mentor innebærer å frikjøpe en arbeidskollega til x antall timer i uka, som kan gi praktisk hjelp, veiledning og opplæring for personen som blir ansatt.
- Denne støtten kan vanligvis gis i 6 måneder.
- Hvis arbeidssøkeren har nedsatt arbeidsevne, kan det gis tilskudd i inntil 3 år.

Inkluderingsstilskudd

- Arbeidsgivere kan få dekket utgifter til **tilrettelegging av arbeidsplassen** gjennom inkluderingsstilskudd.
- Tilskuddet skal kompensere for eventuelle **merkostnader** bedriften har i forbindelse med tilrettelegging av arbeidsplassen.
- F eks ekstra innkjøp av møbler, arbeidshjelpemidler, personlig utstyr, IKT-hjelpemidler, programvare, kurs og kortere opplæringstiltak mm, for å kunne utføre avtalte arbeidsoppgaver

Annen info:

- Digitale jobbmesser
 - CV kurs
 - Minus til pluss (personlig økonomi)
 - NAV Eures (bistår med rekruttering fra EØS land)
-
- *BiO (bedriftsintern opplæring ble 1.1.20 faset ut av NAV og til Fylkeskommunen.*

Til slutt

- Ta gjerne kontakt hvis dere har spørsmål angående permitteringer, rekruttering, tiltak el annet
- Husk også:
 - Arbeidsgivertelefonen 55 55 33 36
 - Nav.no - arbeidsgiver
 - Arbeidsplassen.no