

# **FORSKRIFT OM GODTGJØRING OG VELFERDSORDNINGER FOR FOLKEVALGTE I SENJA KOMMUNE**

**Ikrafttredelse:** 30.oktober 2019.

**Hjemmel:** Lov av 22.06.2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (Kommuneloven), §§ 8-3, 84, 8.5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

Fastsatt av Senja kommunestyre den 11.12.19 vedtak 18/19.

## **§ 1 Formål**

Formålet med forskriften er å regulere godtgjøringer til folkevalgte i Senja kommune i henhold til kommuneloven. Forskriften skal videre stadfeste folkevalgtes velferdsordninger, herunder pensjonsordning, rett til sykepenger, rettigheter ved yrkesskade og rett til permisjoner.

## **§ 2 Generelle bestemmelser**

- a) Alle prosentsatser henviser til ordførers godtgjørelse utfra 240 dager.
- b) Godtgjørelse i henhold til denne forskrift gir ikke rett til feriepenger.
- c) Det påhviler den enkelte folkevalgt et særlig ansvar for å fremlegge relevant og korrekt dokumentasjon for sine krav i henhold til denne forskrift. Ingen skal motta dobbel godtgjørelse for sitt politiske verv. Ved eventuell feil utbetaling av godtgjørelse, plikter den folkevalgte å betale tilbake dette.
- d) Krav om godtgjørelse i henhold til forskrift må fremsettes innen 3 mnd. etter at utgiften er påløpt.
- e) Den enkelte folkevalgte har et selvstendig ansvar for å melde fra til NAV dersom godtgjørelse i henhold til forskrift kan komme i konflikt med offentlige ytelser.
- f) Ved kjøp av varer og tjenester plikter den folkevalgte å følge de innkjøpsavtaler som kommunen har.
- g) Valgstyret fastsetter særskilt godtgjøring for stemmestyrene for det enkelte valg.
- h) Den som representerer Senja kommune på vegne av ordfører tilstår godtgjørelse etter § 7 a. Gjelder ikke varaordfører, fagutvalgsleder eller gruppeledere, jf. § 5 og 6.
- i) Ved beregning av møtetid inngår også tid til gruppemøter/forberedelse med inntil 2 timer pr. møte.

## **§ 3 Frikjøp/fast godtgjørelse**

Ved frikjøp mottar den folkevalgte en fast arbeidsgodtgjørelse som inkluderer arbeidsgodtgjørelse etter kommunelovens § 8-4 og økonomisk tap (tapt inntekt) etter kommunelovens § 8-3. Frikjøpets størrelse står i forhold til ansvars- og arbeidsbyrde forbundet med vervet.

Frikjøp for folkevalgte i Senja kommune vil omfatte ordfører, varaordfører, fagutvalgsledere og gruppeledere, jf. §§4- 6.

## **§ 4 Ordfører**

Ordførers godtgjørelse fastsettes til 116 % av stortingsrepresentanters godtgjørelse. Denne vurderes årlig per 1. mai. Ordførers godtgjørelse er beregnet ut fra frikjøp i 100% stilling, 240 dager pr. år. Ordførers dagsats som grunnlag for beregning av øvrige møtegodtgjørelser utgjør årslønn dividert på 240 dager.

## § 5 Varaordfører

Varaordførers godtgjørelse fastsettes til 50% av ordførers årsgodtgjørelse. Varaordførers godtgjørelse er beregnet ut fra 50% stilling, 120 dager pr. år. Omfattet av godtgjørelsen er all representasjon som stedfortreder for ordfører, inkludert stedfortrederfunksjon ved ordførers ferieavvikling og eventuelt fravær som følge av sykdom inntil 16 dager (arbeidsgiverperioden). Godtgjøringen skal kompensere for møter og representasjoner ut over de møter som fremgår av vedtatt møteplan.

Ved ordførers fravær ut over 120 dager godtgjøres varaordfører med den til en hver tid gjeldende dagsats for ordfører.

## §6 Fagutvalgsledere og gruppeledere

Fagutvalgsledere mottar en fast godtgjørelse tilsvarende 5% av ordførers årsgodtgjørelse. Godtgjøringen skal kompensere for møter og representasjoner ut over de møter som fremgår av vedtatt møteplan.

## § 7 Møtegodtgjørelse for andre

Møtegodtgjørelse fastsettes slik beskrevet i § 2a), herunder i prosent av ordførers godtgjørelse.

a) Medlemmer og varamedlemmer kommunestyret og formannskap 0,20 %

b) Fagutvalg

- Leder 0,30 %
- Medlemmer og varamedlemmer 0,20 %

c) Kontrollutvalg

- Leder 0,30 %
- Medlemmer og varamedlemmer 0,20 %

d) Lokalutvalg, komiteer, nemder, råd, utvalg og andre valgte representanter (eks. KS og AD-hoc utvalg)

- Leder 0,15 %
- Medlemmer og varamedlemmer 0,10%

For møter som har varighet under 3 timer gis halv møtegodtgjørelse. Inkludert i møtes lengde regnes også tid til gruppemøter/forberedelse til møtet.

For møter som er tilstøtende møter med full møtegodtgjørelse godtgjøres møtet med halv møtegodtgjørelse.

## § 8 Demokratistøtte

Til de registrerte partiers partigrupper utbetales årlig en gruppestønad slik;

- 0,7 % av ordførers årsgodtgjørelse pr. gruppe i kommunestyret
- 0,7 % av ordførers årsgodtgjørelse pr. representant i kommunestyret. Utbetaling skjer 1. mai hvert år.

## Frikjøp

De innvalgte gruppene i kommunestyret gis en gruppegodtgjøring tilsvarende 0,4% av ordførers årsgodtgjøring pr. innvalgt representant for partiet/ listen. Om ikke annet avtales særskilt, betales denne godtgjøringen ut til gruppeleder som godtgjøring.

### § 9 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste

Erstatning for tap av arbeidsinntekt skal betales alle kommunalt valgte medlemmer av alle utvalg, styrer og råd for deltakelse på møter i henhold til vedtatt møteplan. Erstatning betales også for folkevalgte som deltar i annet pålagt oppdrag for kommunen (kurs, representasjonsreiser, møter). Ved beregning av grunnlag for tapt arbeidsinntekt skal eventuelle pensjonskostnader inngå.

- a) Ved dokumentert tap godtgjøres lønsmottakere for tapt arbeidsfortjeneste, begrenset oppad tilsvarende ordførers dagsgodtgjørelse. Som dokumentasjon kreves attestert erklæring fra arbeidsgiver for trekk i lønn eller kvittering på utgifter til stedfortreder/vikar.
- b) Ved udokumentert tap godtgjøres lønsmottaker for tapt arbeidstjeneste, begrenset oppad til 25 % av ordførers dagsgodtgjørelse.
- c) For selvstendig næringsdrivende beregnes inntektstapet på grunnlag av pensjongivende inntekt ved siste ligning. Dagsats regnes lik pensjongivende inntekt dividert med 240 arbeidsdager.
- d) Legitimerte utgifter til dekning av barnepass eller annet omsorgsarbeid dekkes med inntil 200,- pr. time, begrenset oppad til kr. 1000,- pr. møtedag. Sosiale utgifter er inkludert i beløpet.

### § 10 Reise- og kostgodtgjørelse

Folkevalgte i Senja kommune har krav på skyss,- kost og overnattingsgodtgjørelse i forbindelser med møter og/eller representasjon som følger av tillitsvervet. Godtgjøring gjelder for alle reiser over 3 km. t/r.

Godtgjøring gis etter satser i Statens regulativ.

- a) Folkevalgte benytter elektroniske reiseregninger som ansatte i kommunen.
- b) Ved lengre reiser ut av regionen skal valg av transportmiddel drøftes med ordfører. Det forutsettes at billigste transportalternativ benyttes. Tilsvarende gjelder avtaler om overnattingsalternativ.
- c) Det utbetales ikke kostgodtgjørelse for deltakelse i møter hvor kommunen har besørget bespisning.

### § 11 Telefongodtgjørelse

Kommunestyrets medlemmer; kr. 500,- pr. år  
Ordfører og varaordfører; fri telefon

### § 12 Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet, jf. kommunelovens § 8-6.

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres med 1/3 av full stilling eller mer, har krav på ettergodtgjøring.

Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret selv, men kan ikke gis for lengre tid enn 3 mnd. fra vervet som folkevalgt opphørte. Dersom avgått folkevalgt inntreer i ny stilling etter fratredelse begrenses ettergodtgjørelse til å gjelde inntil 1,5 mnd.

### **§ 13 Pensjonsordning for folkevalgte**

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

### **§ 14 Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggsforsikringer som ansatte i kommunen er omfattet av.

### **§ 15 Rettigheter ved sykdom**

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle ordfører ved sykdom. Ved ordførers sykdom skal varaordfører varsles. I begge tilfeller skal også rådmannen varsles.

### **§ 16 Rett til permisjon**

Folkevalgte i Senja kommune som har et verv som godtgjøres fast med 1/3 av full stilling eller mer, har krav på permisjon slik hjemlet i arbeidsmiljølovens §§12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15, og følger i hovedsak ansattes rettigheter hva angår bihold av godtgjørelse i forbindelse med permisjoner som gjelder sykdom, fødsel og omsorg.

Søknad om permisjon og godtgjøring under permisjon avgjøres av kommunestyret selv.

### **§17 Kontorfasiliteter**

Ordfører skal ha tilgang til eget kontor på rådhuset.

*Det vises for øvrig til Statens personalhåndbok.*